

# Oppfølgingsarbeid

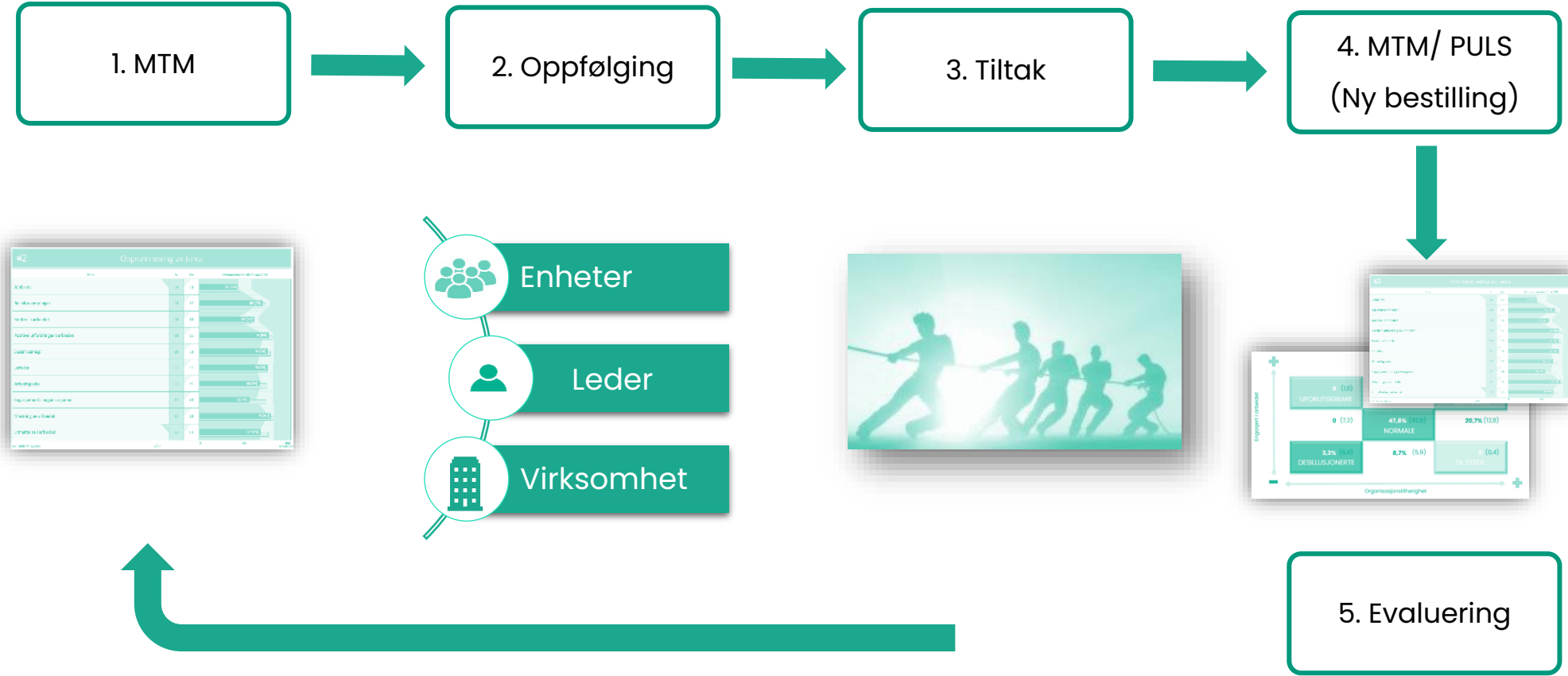


Vi jobber ut fra etiske verdier som sikrer både ivaretagelse og utvikling for den enkelte og for gruppen

## Census arbeider med både opp- og nedsiden i arbeidsmiljøet

- Med basis i Job-Demand Resources-modellen, vektlegger vi å finne og utvikle videre de faktorer som skaper et engasjerende og godt arbeidsmiljø.
- Samtidig belyser undersøkelsen de områder hvor skoen trykker, og vi har metoder og prosesser som skal ivareta disse og sikre at ansatte får et forsvarlig og motiverende arbeidsmiljø.

# MTM kartlegging og oppfølging



# Lederportal for oppfølging

(Tilleggstjeneste)

Lederportalen gir lederne en god ressursbank for å forberede seg på rapportering, tilbakemelding og oppfølging med egne team/avdeling/enhet.

Her finner du:

- Faglig bakgrunn
- Veiledninger
- Maler
- Verktøy for en god oppfølging
- Dreiebok for et tilbakemeldingsmøte
- Dreiebok for tiltaksworkshop



## Oppfølging etter 8-12 måneder

- ✓ **Screening** for tiltakskritiske faktorer med en ny MTM eller PULS (kortversjon)
- ✓ Avklaringer **hvilke faktorer** som må måles på nytt for å vurdere endringer
- ✓ **Kort PULS-undersøkelse** – hvordan, når og hva informeres det om til hele virksomheten
- ✓ **Evaluering** – hvilke tiltak har blitt gjennomført, hvilke faktorer har endret seg i hvilken retning (negativ eller positiv)

